

Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru



**Adroddiad
Blynyddol**

Hydref 2013

Cynnwys

- Rhagair
- Crynodeb Gweithredol

1. Cyflwyniad

2. Cyd-destun Cefndir: beth ddywedodd yr Achos Busnes Llawn

3. Adroddiad Cynnydd ar draws 4 swyddogaeth allweddol

4. Risgiau Allweddol

5. Symud ymlaen

- Atodiadau

Rhagair

Mae Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru, a oedd am y tro cyntaf yn Hydref 2012 wedi'i staffio'n llawn, yn ddatblygiad newydd hanfodol yn y maes gofal cymdeithasol ac iechyd. Mae nid yn unig yn cyflenwi lleoliadau o ansawdd gwell i ddefnyddwyr gwasanaethau sydd ag anghenion lefel uchel, ond mae hefyd yn helpu i newid gwasanaethau, gan weithio gydag awdurdodau lleol, y Bwrdd Iechyd a darparwyr. Un esiampl yw datblygu gwasanaethau sy'n galluogi pobl i symud ymlaen o ofal preswyl a byw mewn lleoliadau yn y gymuned. Mae'r Ganolfan yn sicrhau arbedion, rhywbeth hollbwysig mewn adeg o gynildeb ariannol, ond mae hefyd yn ein galluogi i ddefnyddio cyd adnoddau'n well.

Ni fu'n hawdd cyflawni hyn. Mae'r Ganolfan yn dwyn ynghyd saith o bartneriaid- y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru a Bwrdd Iechyd Lleol Betsi Cadwaladr ac nid ydym wastad wedi cytuno. Ond rydym wedi glynu wrth yr egwyddor mai gweithio gyda'n gilydd yw'r ffordd orau o sicrhau gwelliannau i rai o'r bobl fwyaf agored i niwed yng Ngogledd Cymru. Ac, yn ystod y flwyddyn gyntaf hon yn gweithredu, er bod data gwael, ein hanallu i gysoni prosesau, a chyflymdra datblygiadau wedi gwneud i ni deimlo'n rhwystredig, rydym wedi parhau i gredu hyn, magu hyder drwy lwyddiannau ymarferol ac, yn wir, gweld cyfleoedd pellach i elwa drwy weithio'n gydweithredol.

Mae'r tîm, dan arweiniad Vicky Poole, wedi bod yn arbennig iawn o ran eu gafael ar dasg anodd a'u dyfalbarhad i sicrhau cynnydd mewn maes sy'n newydd i ni oll.

Rydym yn ddiolchgar iawn iddynt am y camau breision ymlaen a wnaed yn y flwyddyn gyntaf ac edrychwn ymlaen at gyflenwi yn yr ail flwyddyn.



Sally Ellis

Cadeirydd Bwrdd Rheoli CCGC

Crynodeb Gweithredol

Partneriaeth rhwng y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru (CCGC). Mae CCGC yn gyfrifol am gomisiynu lleoliadau uchel o ran costau, isel eu nifer mewn cartrefi gofal i blant, pobl ifanc ac i oedolion ag anableddau dysgu, awtistiaeth, anableddau corfforol ac anghenion iechyd meddwl.

Bu'n gweithredu ers 12 mis bellach, a dyma'i Adroddiad Blynyddol cyntaf.

Mae gan y Ganolfan bedair prif swyddogaeth:

- Sicrhau gwerth am arian gyda'r lleoliadau presennol
- Cyrchu lleoliadau newydd
- Cydgasglu gwybodaeth am gartrefi gofal a monitro eu hansawdd
- Comisiynu strategol a hwyluso'r farchnad.

I grynhoi, mae'r Ganolfan wedi arbed £635k yn y blwyddyn gyntaf ac mae tîm y Ganolfan yn hyderus y caiff y rhagolwg o arbedion yn yr achos busnes gwreiddiol, a oedd yn £1.1-£2 miliwn, ei gyflawni o fewn y ffrâm amser tair blynedd disgwylidig. Mae CCGC wedi cyrchu 152 o leoliadau newydd; wedi datblygu fframwaith monitro rhanbarthol ac wedi cynnal ymweliadau monitro mewn 21 o gartrefi.

Mae'r tîm wedi mapio'r ddarpariaeth ar draws y rhanbarth, wedi gweld bylchau ac wedi ysgrifennu amrywiol fanylebau gwasanaeth sy'n ategu datblygu dau fframwaith cymeradwy rhanbarthol er mwyn datblygu'r farchnad yn well a bodloni anghenion pobl ag anghenion cymhleth.

1. Cyflwyniad

Mae Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru (CCGC) bellach wedi bod yn weithredol ers 12 mis a dyma'i Adroddiad Blynyddol cyntaf.

Partneriaeth rhwng y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru. Mae CCGC yn gyfrifol am gomisiynu lleoliadau mewn cartrefi gofal i blant, pobl ifanc ac oedolion sydd ag ystod benodol o anghenion cymhleth o ran gofal cymdeithasol, addysg ac iechyd.

Mae gan y Ganolfan 3.75 aelod staff

- Rheolwr
- Swyddog Comisiynu a Chaffael
- Swyddog Monitro Ansawdd (0.75 FTE)
- Swyddog Adnoddau a Data

Mae'r Ganolfan hefyd wedi llwyddo yn ei chais i leoli Swyddog Gweithredol Caffael dan hyfforddiant dan nawdd Llywodraeth Cymru am 12 mis, ac mae hyn wedi darparu capasiti ychwanegol sydd i'w groesawu yn ogystal ag wedi darparu'r cyfle i feithrin cysylltiadau agosach gydag arbenigwyr caffael.

Mae cyllideb weithredol flynyddol CCGC yn £184,000 sy'n cynnwys cyfraniadau gan y 7 aelod partner.

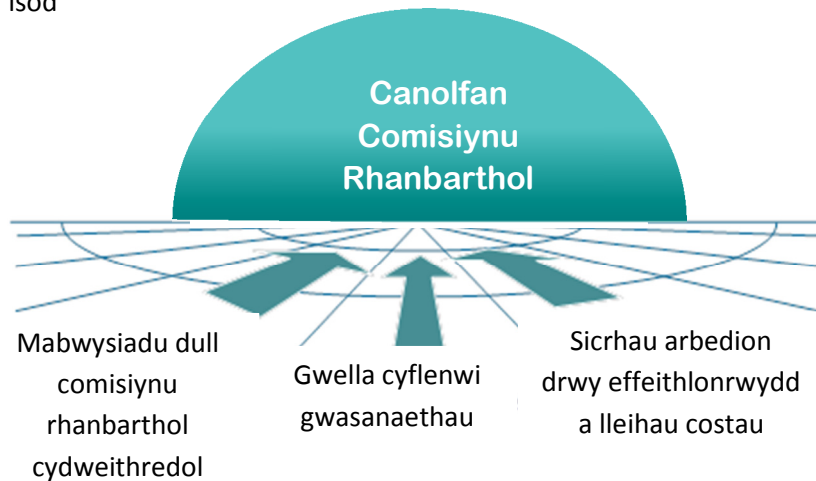
Cyngor Sir Ddinbych yw'r corff sy'n cynnal y tîm a sefydlwyd trefniadau llywodraethu cadarn sydd wedi'u hategu gan Gytundeb Partneriaeth ffurfiol. Caiff Rhaglen waith CCGC (atodiad 1) ei goruchwyllo gan y Bwrdd Rheoli, sy'n cyfarfod bob dau fis (atodiad 2) dan gadeiryddiaeth Sally Ellis, Cyfarwyddwr Corfforaethol, Cyngor Sir Ddinbych.

Y gwasanaethau sydd o fewn cwmpas CCGC ar hyn o bryd yw Cartrefi Gofal, Cartrefi Gofal gyda Nyrsio i Oedolion ag anghenion iechyd meddwl, anabledau dysgu, anabledd corfforol neu anaf a gafwyd i'r ymennydd a Chartrefi Gofal (gan gynnwys Addysg) i Blant a Phobl Ifanc. Tybiwyd bod y rhain 'o fewn y cwmpas' am ddau brif reswm:

- Mae gan y Cartrefi leoliadau o bob cwr o'r rhanbarth oherwydd y galw cymharol isel gan y siroedd unigol
- Mae'r Cartrefi yn codi ffioedd uwch na'r rheini a delir i gartrefi gofal safonol

2. Cyd-destun Cefndir

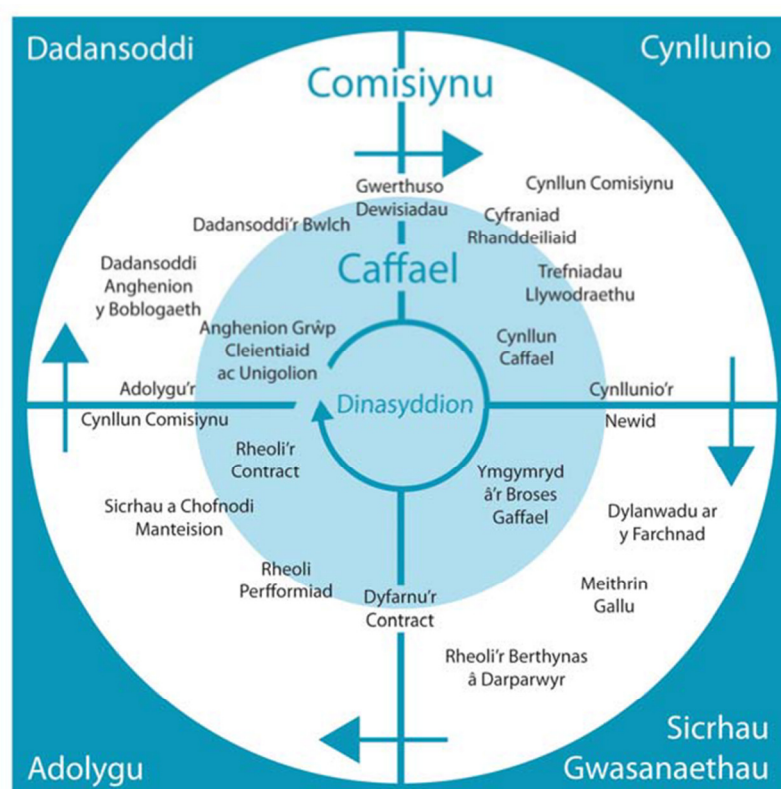
Sefydlwyd CCGC ar ôl datblygu Achos Busnes Amlinell a Llawn yn Ionawr 2012. Roedd yr Achos busnes llawn (ABLI) yn datgan yr egwyddorion dylunio y datblygwyd y Ganolfan arnynt fel y gwelir isod



- Rhaid i'r cydweithredu ganiatáu ar gyfer atebolrwydd, hyblygrwydd a chyflenwi lleol
- Pwyslais ar uniondeb, ansawdd a chanlyniadau
- Rhaid i'r trefniadau cydweithredol roi gofalwyr ac anghenion unigolion wrth wraidd y comisiynu.
- Sicrhau'r gwerth gorau am arian, o safbwynt comisiynu a chyflenwi
- Safoni pryd bynnag y bo hynny'n bosibl (data, prosesau a chanlyniadau'n benodol)
- Dylai pob proses a fframwaith gefnogi cydweithredu
- Gwneud pethau unwaith fel rhanbarth pryd bynnag y bo hynny'n bosibl
- Dylai'r penderfyniadau fod wedi'u seilio'n gadarn ar wybodaeth a dealltwriaeth
- Rheoli'r farchnad fel un rhanbarth sy'n cefnogi economi Gogledd Cymru
- Rhaid i bawb fod ar ei ennill yn sgil y cydweithredu (neu o leiaf ni ddylai neb fod ar ei golled)
- Adeiladu ar yr arferion da sy'n bodoli eisoes
- Rhaid sicrhau adnoddau ar gyfer newid a'i reoli'n briodol
- Mae angen i'r cydweithredu adlewyrchu anghenion diwylliannol ac iaith.

Roedd yr ABLI hefyd yn datgan y dylai'r Ganolfan ganolbwyntio ar wasanaethau uchel o ran costau, isel eu nifer ar draws yr elfennau canlynol yn y cylch comisiynu a gynhwysir yn Fframwaith Comisiynu Llywodraeth Cymru ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol:

- Dadansoddi a chynllunio;
- Caffael; a
- Monitro ac adolygu



O fewn y fframwaith hwn, cytunodd y partneriaid ar set o nodau a chanlyniadau allweddol i CCGC eu cyflawni; maent i'w gweld isod er mwyn adrodd ar y cynnydd yn erbyn y rhain.

Canlyniadau

- Gwell canlyniadau i bobl ag anghenion iechyd a gofal cymdeithasol cymhleth
- Darpariaeth gwasanaethau o well ansawdd
- Gwell gwerth am arian
- Gwell rheolaeth dros y farchnad

- Perthynas gytbwys gyda darparwyr gwasanaethau
- Gwell dewis o wasanaethau sy'n hybu annibyniaeth a chynhwysiant i fodloni anghenion pobl ag anghenion iechyd a gofal cymdeithasol cymhleth.

Nodau

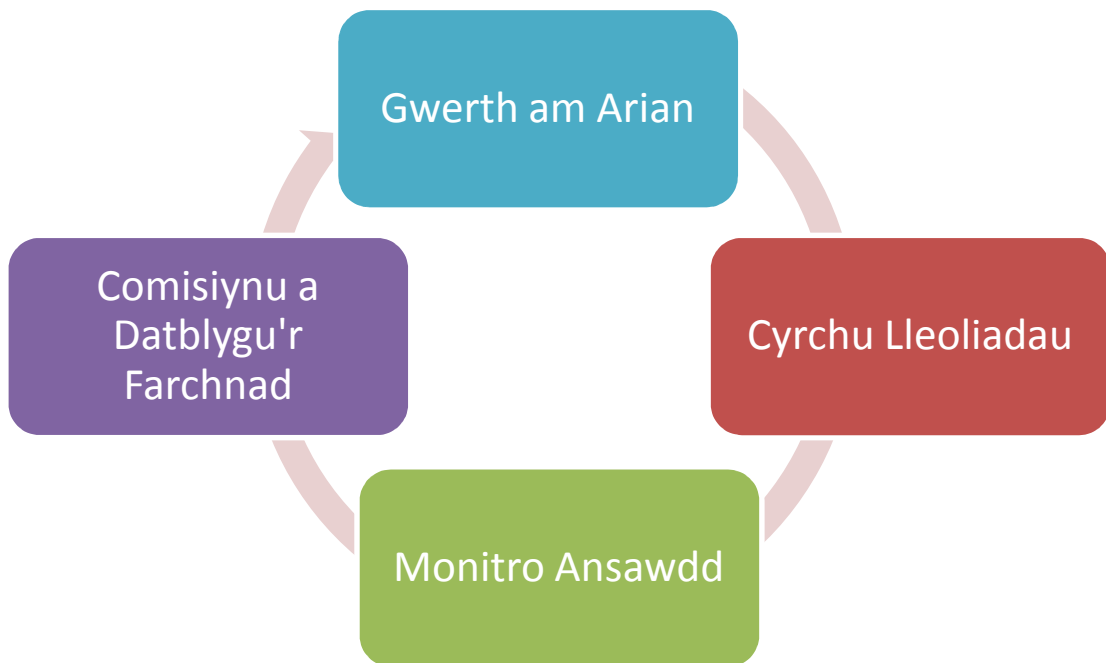
- Sicrhau gwasanaethau iechyd a gwasanaethau awdurdodau lleol o well ansawdd i blant ac oedolion agored i newid- i ddechrau mewn lleoliadau uchel o ran costau, isel eu nifer
- Sicrhau gwell gwerth am arian ar gyfer gwasanaethau iechyd a gwasanaethau awdurdodau lleol
- Rhannu a chydlynu gwybodaeth a hysbysrwydd a chynllunio gyda'n gilydd mewn meysydd gwasanaeth y mae gennym oll ddiddordeb ynddynt
- Comisiynu gwasanaethau lleol a gwahanol sy'n hybu annibyniaeth a chynhwysiant a gwerth da am arian
- Datblygu a chynnal darpariaeth gynaliadwy yng Ngogledd Cymru er mwyn bodloni'r anghenion heddiw ac i'r dyfodol

Caiff y rhain eu cefnogi gan 15 o Amcanion sydd wedi'u datgan yn ddiweddarach yn yr adroddiad hwn.

O gyflawni'r rhain, mae cyfanswm manteision ariannol gros disgwylidig yr ABLI yn amrywio o oddeutu £1.1m i £2m dros gyfnod 3 blynedd gydag arbedion net o £0.9m i £1.8m.

3. Adroddiad Cynnydd

Wrth i'r Ganolfan recriwtio ei thîm a dod yn gwbl weithredol daeth yn amlwg, er mwyn gallu bodloni'r amcanion a'r canlyniadau uchod, fod angen iddi ddatblygu ar draws pedair swyddogaeth allweddol rhyng-gysylltiedig fel y gwelir isod.



Adlewyrchir y rhain yn y rhaglen waith flynyddol ac mae'r adroddiad hwn yn awr yn ystyried pob swyddogaeth yn ei thro, gan roi manylion yr hyn a gyflawnwyd a'r meysydd sydd i'w datblygu i'r dyfodol.

Gwerth am Arian

Amcanion yr ABLI: Datblygu strategaethau caffael ar gyfer gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas er mwyn sicrhau'r gwerth gorau posibl am arian.

Cyd-drafod gyda'r darparwyr ar ran y partneriaid er mwyn sicrhau'r gwerth gorau am arian

Hyd yma mae CCGC wedi sicrhau arbedion ariannol o £635,000 (ac arbedwyd £600,000 yn ychwanegol drwy waith blaenorol gyda Chartrefi Gofal Anabledd Dysgu) ac arbedwyd £171,000 pellach drwy osgoi costau (h.y. cyd-drafod y gost cyn gwneud lleoliadau). Mae'r cyfanswm o £1.2 miliwn yn gyfartal â'r hyn a nodwyd fel targed yn yr Achos Busnes (a oedd yn cynnwys yr arbedion Anabledd Dysgu blaenorol).

Yn ogystal, drwy fabwysiadu safiad rhanbarthol o gynnydd o 0% ar leoliadau uchel eu cost, mae'r partneriaid wedi arbed oddeutu £740,000 drwy osgoi costau.

Er ei bod yn anodd rhagweld arbedion yn fanwl gywir i bob partner yn y tymor byr gan fod y lleoliadau'n newid yn wythnosol, mae CCGC yn hyderus y bydd yn cyrraedd y targed 3 blynedd o £1.1 – £2m.

Er bod gwaith cynnar ar gyd-drafod ffioedd wedi sicrhau arbedion drwy ddefnyddio dulliau Cadw Cyfrifon Agored, nid oedd y dull hwn ond yn edrych ar gost lleoliadau ac ni ystyria'r ansawdd na'r canlyniad i'r defnyddwyr gwasanaethau. Felly, drwy weithio'n agos gyda'r holl bartneriaid, mae CCGC wedi bod yn datblygu dull mwy cynaliadwy o gael gwerth am arian yn seiliedig ar ddarparu gwasanaethau wedi'u 'haddasu i'r maint iawn'. Mae'r fethodoleg hon yn asesu'r lefel gefnogaeth a ddarperir, y canlyniadau i'r bobl sy'n byw yn y Cartref a'r ffioedd a delir er mwyn penderfynu a yw'r Cartref yn darparu Gwerth am Arian.

Er bod y dull hwn yn dal i gael ei ddatblygu, mae potensial sylweddol i sicrhau arbedion a chanfod hefyd lle y gallai defnyddwyr gwasanaethau fod yn barod i symud i leoliadau gwasanaeth mwy annibynnol. Mae'r dull hwn yn defnyddio'r gwersi a ddysgwyd oddi wrth ddull tebyg a ddefnyddiwyd yn ne-ddwyrain Cymru ar gyfer gwasanaethau byw â chefnogaeth. Mae CCGC hefyd wedi defnyddio tystiolaeth o waith a wnaed ledled Lloegr ac yng Nghymru ar Asesiadau o Gyfleoedd (Alder, 2013)

mewn gwasanaethau anabled dysgu a bwysleisiai ar yr angen i **ganolbwyntio ar y canlyniadau ac y daw'r arbedion yn eu sgil.**

Astudiaeth Achos Addasu i'r Maint lawn

Mae gan Gartref gofal *Orange* 32 o leoliadau o blith oedolion iau ag anghenion cymhleth o bob cwr o ogledd Cymru. Mae gwerth blynyddol y lleoliadau hyn yn dros £1 filiwn. Drwy Addasu i'r Maint lawn, rydym wedi dadansoddi pob lleoliad, yr anghenion, y canlyniadau a'r ffi a delir a faint o staffio 1:1 ychwanegol y telir amdano. Dangosodd hyn ein bod gyda'n gilydd yn prynu nifer sylweddol o oriau staffio am gost o £1600 yr wythnos. O ddadansoddi'r hyfforddiant a ddarparwyd i'r staff, gwelwyd nad oeddent yn cael eu hyfforddi'n ddigonol i fodloni anghenion cymhleth y defnyddwyr gwasanaethau a bod hyn yn arwain at lefelau staffio uwch na'r angen. Rydym wedi dechrau trafod gyda'r darparwr i newid eu model gwasanaeth, cynyddu hyfforddiant y staff a lleihau lefel y staffio 1:1, a bydd hyn oll yn arwain at ffioedd is.

Un o'r gwersi allweddol a ddysgwyd dros y flwyddyn diwethaf yw'r rôl hollbwysig y mae ymarferwyr rheng flaen yn ei chwarae i ddatblygu comisiynu cynaliadwy ledled y rhanbarth. Mae gweithwyr cymdeithasol a nyrsys yn adolygu'r holl leoliadau o leiaf yn flynyddol ac mae'n bwysig rhoi mwy o her i'r broses hon fel ein bod yn sicrhau bod darparwyr yn mynd ati i alluogi pobl i fod mor annibynnol â phosibl a symud ymlaen i wasanaethau megis tenantiaethau â chefnogaeth lle mae ganddynt fwy o ddewis a rheolaeth pryd bynnag y bo hynny'n bosibl. Hyd yn oed os nad yw'r bobl yn barod eto i symud ymlaen, mae'n hanfodol ystyried a ellir gostwng lefel y gefnogaeth er mwyn hyrwyddo'u hannibyniaeth.

Mae CCGC hefyd wedi dysgu na all ddefnyddio'r un dull ar draws pob maes gwasanaeth gan fod amodau'r farchnad yn amrywio, er enghraifft, lle ceir prinder darpariaeth, saif cydbwysedd y rheolaeth gyda'r darparwyr sy'n gallu codi ffioedd uwch na phan geir mwy o ddewis yn y farchnad.

Yn olaf, bu'r tîm yn cydgasglu gwybodaeth am y ffi graidd y mae cartrefi unigolyn ei chodi, a'r hyn a gynhwysir yn y ffi hon i alluogi gwell cymharu ac asesu gwerth am arian. Ni fu'r wybodaeth hon ar gael ar raddfa ranbarthol o'r blaen.

Cyrchu Lleoliadau

Amcanion yr ABLI: Caffael lleoliadau a gwasanaethau a darparu gwasanaeth brocer rhanbarthol ar gyfer gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas.

Pwyso a mesur datblygu a rheoli cronfeydd data ar gyfer partneriaid o safbwynt pob gwasanaeth sydd o fewn y cwmpas

Cyrchu Lleoliadau Unigol yw'r broses a ddilyna CCGC i gael lleoliadau newydd i bobl sydd angen cefnogaeth mewn cartref gofal sydd 'o fewn y cwmpas'. Fel rhan o'r broses hon mae cydlynwyr gofal yn anfon atgyfeiriad am leoliad newydd i CCGC yna ac mae CCGC yn darparu disgrifiad cryno o anghenion y defnyddiwr gwasanaethau gan roi manylion y canlyniadau y mae'r cartref gofal i'w cyflawni. Yna mae CCGC yn parhau'r atgyfeiriad gyda'i chronfa ddata o ddarparwyr ac yn gofyn am fynegiant o ddiddordeb gan y cartrefi gofal mewn darparu lleoliad a manylion sut y cyflawnir y canlyniadau, ac am ba gost. Yna caiff unrhyw fynegiant o ddiddordeb a ddychwelir ei archwilio o safbwynt y gost a'i anfon ymlaen at y cydlynwyr gofal i werthuso'r opsiynau, ochr yn ochr â'r defnyddiwr gwasanaethau a'i deulu. Ar ôl dewis lleoliad ffaithiol, bydd CCGC yn trafod y gost derfynol a hefyd yn darparu adborth i'r cartrefi gofal hynny nad oeddent yn llwyddiannus. Mae'r adborth hwn yn bwysig gan ei fod yn galluogi darparwyr i siapio'u gwasanaethau'n well i fodloni'r anghenion, a rhoi sylw i faterion megis cost neu ansawdd.

Ceir nifer o resymau dros fod CCGC yn ysgwyddo'r swyddogaeth brocer hon:

- Datblygu a chofnodi trosolwg rhanbarthol ar y capasiti, yr ansawdd a'r gost
- Rhyddhau capasiti cydlynwyr gofal oherwydd y gall chwilio am leoliadau gymryd llawer o amser yn y rheng flaen
- Sicrhau bod y broses o sicrhau lleoliadau yn dryloyw - mae pob Cartref Gofal yn cael yr un cyfle i fynegi diddordeb ac nid yw'n ddibynnol ar ba gartrefi y mae ymarferwyr unigol yn gyfarwydd â nhw
- Cyfle i drafod cost derfynol y lleoliad
- Galluogi datblygu'r farchnad drwy roi adborth i'r darparwyr
- Yn amlygu lle ceir bylchau yn y ddarpariaeth, lle mae'n anodd cyrchu lleoliadau yn y rhanbarth gan fwydo i mewn wedyn i'r swyddogaeth comisiynu strategol.

Dros y flwyddyn diwethaf, mae CCGC wedi cael 123 o atgyfeiriadau (gweler atodiad 3 am fanylion)

Bu CCGC yn datblygu ac yn cywreinio'r broses a'r gwaith papur ategol gan ddechrau gyda gwasanaethau oedolion ac yna ym Mai, derbyn atgyfeiriadau ar gyfer Plant a Phobl Ifanc hefyd. Mae'r tîm yn gweithio'n agos gyda Rheolwyr Caffael yng Nghyngor Sir Ddinbych i ddatblygu system eGaffael i storio'r wybodaeth sydd ei hangen i gefnogi'r swyddogaeth cyrchu lleoliadau unigol.

Nid yw'r broses cyrchu lleoliadau unigol wedi gwreiddio'n llwyr ym mhob sefydliad eto, yn enwedig yng nghamau olaf y broses ac mae hyn wedi cyfyngu ar y cyfleoedd i drafod y gost derfynol. Er hynny, mae'r broses ei hun yn bwysig i roi neges i'r darparwyr bod comisiynwyr yn ceisio gwerth am arian ac na fyddant yn derbyn pa bynnag ffi a ddyfynnir mwyach. Mae hefyd wedi amlygu cyfleoedd ar gyfer gweithio gydag ymarferwyr rheng flaen a darparwyr i ddatblygu gwell dealltwriaeth o'r canlyniadau i bobl ag anghenion cymhleth.

Yn bwysicaf o bosibl, drwy gyrchu lleoliadau o bob cwr o'r rhanbarth, mae CCGC yn dechrau gweld lle ceir diffygion yn y gwasanaethau, nid yn unig o safbwynt y mathau o gartrefi gofal ond hefyd achosion lle ceisir lleoliadau mewn cartrefi gofal dim ond oherwydd diffyg dewisiadau amgen addas yn y gymuned megis tenantiaethau â chefnogaeth neu leoliadau maeth.

Astudiaeth Achos

Dros y flwyddyn diwethaf, mae CCGC wedi cael 10 atgyfeiriad ar gyfer pobl sydd angen llety llawr gwaelod oherwydd problemau symudedd.

Bu'n anodd cyrchu'r lleoliadau hyn ac mewn rhai achosion maent wedi arwain at fod pobl yn gorfod aros mewn lleoliadau anaddas, gan gynnwys yr ysbyty. Mae CCGC yn dechrau trafodaethau datblygu'r farchnad gyda darparwyr i roi sylw i'r mater hwn.

Monitro ansawdd

Amcanion yr ABLI: Datblygu fframwaith rhanbarthol ar gyfer monitro contractau gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas, gan ddarparu gwasanaeth uniongyrchol fel sy'n ofynnol a sicrhau bod gwybodaeth fonitro yn cael ei rhannu a'i chadw i hybu diogelu a diogelwch gwybodaeth priodol.

Bu sicrhau ansawdd lleoliadau yn un o'r blaenoriaethau allweddol i CCGC yn ei blwyddyn gyntaf yn gweithredu, yn enwedig yng ngoleuni'r sgandalau cam-drin megis y rheini yn Winterbourne View ac Ysbyty Stafford. Mae gan CCGC 3 chyfrifoldeb allweddol o safbwynt monitro ansawdd gwasanaethau:

- Arwain datblygu dull cyson a chydlynol o fonitro ledled Gogledd Cymru
- Casglu a dadansoddi gwybodaeth oddi wrth amrediad eang o ffynonellau am gartrefi gofal sydd o fewn y cwmpas
- Cynnal ymweliadau monitro mewn cartrefi sydd o fewn y cwmpas ar ran rhai partneriaid (nad oes ganddynt y capasiti lleol i wneud hyn)

Mae CCGC, a'i phartneriaid, wedi datblygu fframwaith monitro seiliedig ar ganlyniadau y gellir ei ddefnyddio gyda'r holl gartrefi gofal i oedolion yng Ngogledd Cymru, gan gynnwys cartrefi gofal i bobl hŷn. Mae'r darn pwysig hwn o waith cydweithredol yn awr yn cael ei rannu gyda darparwyr a'i dreialu, a chaiff ei adolygu mewn chwe mis. Un datblygiad pwysig i'r dyfodol yw cysoni'r fframwaith gyda'r cyfrwng monitro clinigol sy'n cael ei ddatblygu gan ein cydweithwyr ar Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, sy'n aelodau o'r grŵp rhanbarthol sy'n datblygu'r gwaith hwn; bu AGGCC fel y corff rheoleiddio hefyd yn aelod o'r bwrdd rhanbarthol.

Cefnogir y fframwaith gan set graidd o ddogfennau y bydd pob partner yn ei defnyddio'n gyson (er y gellid ychwanegu ati'n lleol) ynghyd â fformat adrodd cyffredin. I ategu hyn, datblygwyd Protocol Rhannu Gwybodaeth ffurfiol i alluogi'r partneriaid i fonitro ar ran ei gilydd. Mae'r darparwyr wedi croesawu'r dull cydlynol hwn i leihau dyblygu a biwrocratiaeth iddynt hwy yn ogystal ag i gyflwyno mwy o gysondeb a mwy o eglurder ynglŷn â'r hyn a ddisgwylir ganddynt. Mae lleihau'r dyblygu hefyd yn arwain at ryddhau capasiti yn lleol.

Mae'n bwysig sylwi bod y grŵp rhanbarthol yn awyddus i ddatblygu dull gweithredu sy'n cydnabod arferion da yn ogystal ag yn tynnu sylw at feysydd i'w gwella.

Mae Swyddog Monitro Ansawdd y Ganolfan wedi monitro 21 o gartrefi'n uniongyrchol ac mae'n meithrin perthnasoedd gweithio cadarnach gyda'r darparwyr. Mae gwybodaeth drylwyr am y gwasanaethau a gafwyd o ganlyniad i fonitro hefyd yn helpu i gefnogi gwell paru drwy gyfrwng y broses cyrchu lleoliadau. Mae hefyd yn dynodi meysydd a rennir ar gyfer datblygu darparwyr sydd angen bwydo i mewn i gynllunio datblygu'r gweithlu i'r dyfodol.

Mae cydgasglu gwybodaeth yn faes sydd angen ei ddatblygu ymhellach gan na chaiff hyn ei ddarparu i'r Ganolfan fel mater o drefn eto. Bob tro y mae gweithiwr cymdeithasol neu nyrs adolygwr yn cynnal adolygiad ffurfiol o anghenion unigolyn, disgwylir y byddant yn darparu adborth i CCGC ar a yw'r canlyniadau'n cael eu cyflawni i'r unigolyn, ac yn adrodd am feysydd o ymarfer cadarnhaol neu feysydd i'w gwella. Yn ogystal, mae CCGC yn meithrin cysylltiadau gyda Swyddogion Diogelu a Chwynion a gyda grwpiau eiriolaeth a grwpiau gwirfoddol eraill i ddarparu gwybodaeth. Y gobaith yw, dros amser, y bydd y systemau hyn yn datblygu fel y gellir gweld arwyddion rhybuddio cynnar ac fel y gellir cymryd camau i osgoi mynd â phryderon i lefel uwch.

Mae CCGC yn awr yn datblygu dull tebyg ar gyfer Cartrefi Gofal i Blant a chytunwyd yn ddiweddar y bydd CCGC yn monitro'r holl gartrefi plant yng Ngogledd Cymru ar ran yr holl bartneriaid.

Astudiaeth Achos

Mae gan un sefydliad darparwyr mawr nifer o gartrefi gofal ledled Gogledd Cymru. Sylwodd NWCH fod problemau tebyg yn codi ym mhob un o'r Cartrefi yn ymwneud â llywodraethu a goruchwyliaeth y rheolwyr. Yn flaenorol, byddai pob sir wedi rhoi sylw i'r problemau'n annibynnol ond yn hytrach galwodd CCGC gyfarfod ar ran yr holl bartneriaid a'r cyfarwyddwr rhanbarthol dros y sefydliad er mwyn gallu rhannu'r problemau a rhoi sylw iddynt. Mae'r dull gweithredu hwn wedi arwain at gymryd camau i wella gwasanaethau ar draws y rhanbarth.

Mae ymgynghorydd allanol wedi cynnal dadansoddiad o anghenion hyfforddiant y swyddogion monitro ansawdd (gan ddefnyddio cyllid grant unwaith ac am byth) ac mae hyn wedi amlygu'r cyfle i ddatblygu dull gweithredu rhanbarthol i ddatblygu sgiliau i'r dyfodol. Yn gysylltiedig â hyn, daeth i'r amlwg ei bod yn anodd disgwyl i un swyddog monitro feddu ar wybodaeth ddigonol i fonitro amrediad eang o wasanaethau ac y gellid bod cyfleoedd i'r dyfodol i ddatblygu dulliau gweithredu â mwy o ffocws drwy ddatblygu a rhannu sgiliau arbenigol ar draws y rhanbarth.

Ceir cynlluniau i gyflwyno Fforymau Datblygu Ymarfer i ddwyn darparwyr, comisiynwyr ac ymarferwyr rheng flaen ynghyd i ystyried a thrafod sylfaen dystiolaeth ac ymchwil yr hyn sy'n gweithio, i bwy ac ystyried esiamplau o ymarfer nodedig y gellid eu datblygu yn y rhanbarth.

Ymysg y cynlluniau i'r dyfodol hefyd y mae datblygu ffyrdd mwy arloesol o gasglu adborth o wahanol ffynonellau amrywiol, yn bwysicach na dim oddi wrth y defnyddwyr gwasanaethau eu hunain a'u teulu a'u ffrindiau.

Comisiynu a Datblygu'r Farchnad

Amcanion yr ABLI: Datblygu dull cyffredin o ddadansoddi'r defnydd ar wasanaethau a'r anghenion lleol, wedi'i adeiladu ar yr arferion gorau ar draws y rhanbarth a thu hwnt. Bydd hyn yn cynnwys casglu gwybodaeth gyffredin ar natur y gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas, ar gostau unedau, prisiau contractau, darparwyr, capasiti a chanlyniadau.

Meincnodi data yn rhanbarthol ac yn is-ranbarthol

Archwilio datblygu a chynnal rhestrau o ddarparwyr a ffafrir

Fel y cyfyd y cyfleoedd, archwilio caffael gwell gwerth ar gyfer categorïau gwariant eraill, neu gomisiynu modelau gwasanaeth amgen.

Yn seiliedig ar ddadansoddi bylchau ac anghenion, datblygu cynlluniau comisiynu rhanbarthol/is-ranbarthol yn unol â blaenoriaethau'r rhaglen waith fel y cytunwyd arnynt

Comisiynu gwasanaethau newydd a chefnogaeth i dimau comisiynu lleol i gomisiynu gwasanaethau newydd mewn meysydd y cytunwyd arnynt yn y rhaglen waith

Rhwydweithio gyda rhanbarthau eraill yng Nghymru i sicrhau bod yr arferion a'r cynlluniau'n unol â'r arferion gorau ac wedi'u cydlynu'n dda

Darparu un pwynt mynediad i ddarparwyr gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas

Defnyddio gwybodaeth am y farchnad i alluogi'r farchnad i gael ei siapio er mwyn sicrhau y defnyddir y capasiti/darpariaeth leol i'r eithaf

Monitro cynaliadwyedd y farchnad

Monitro tueddiadau er mwyn rhagweld anghenion y dyfodol

Fel y gwelir uchod, cafodd nifer fawr o amcanion o safbwynt comisiynu strategol eu datgan yn yr achos busnes ac mae gweithio tuag at y rhain wedi bod yn rhan fawr o waith tîm y Ganolfan.

Y man dechrau i CCGC oedd deall y farchnad o safbwynt y gwasanaethau sydd o fewn y cwmpas. Daeth yn amlwg yn fuan bod pob maes (iechyd meddwl, plant, anabledd dysgu, anabledd corfforol) yn farchnad unigol drwy'i hawl ei hun gyda gwahanol heriau a nodweddion. Bu casglu data a gwybodaeth am y farchnad i ddeall hyn ar lefel ranbarthol yn waith cymhleth; a'r rhan anoddaf oedd cael data yn amserol gan yr holl bartneriaid ynglŷn â phwy a leolir ym mhle, am faint o amser ac am ba gost.

Mae dadansoddi'r farchnad yn parhau ond mae bylchau a meysydd ar gyfer datblygu'r farchnad yn dod i'r amlwg a chaiff hyn ei ddwyn ynghyd mewn Datganiadau o Sefyllfa'r Farchnad. Bydd y rhain yn hysbysu'r darparwyr presennol a darpar ddarparwyr y mathau o gartrefi gofal sy'n ofynnol yn y rhanbarth dros y 3-5 mlynedd nesaf.

Dull Llwybr Cyflawn

Fe wnaeth NWCH hwyluso 2 weithdy i ystyried anghenion cefnogaeth a llety pobl ag anabledd dysgu ac iechyd meddwl. Amlygodd y gweithdai'r angen i gomisiynu (cynllunio a datblygu) gwasanaethau'n strategol ar draws y llwybr cyflawn o'r ysbyty i gefnogaeth lefel isel yn y gymuned – a'r problemau a grëir os na weithredir yn y dull hwn gan nad yw pobl yn gallu mynd yn fwy annibynnol na chynyddu drwy'r gwasanaethau os ceir diffyg capasiti yn un rhan o'r llwybr. Er enghraifft, adroddodd cyfranogwyr y gweithdy fod rhai pobl yn byw mewn cartrefi gofal nad oes arnynt angen bod yno ond nad oes llety rhent addas ar gael; mae hyn yn ei dro'n arwain at fod pobl yn aros yn yr ysbyty pan nad oes arnynt angen triniaeth mwyach.

Mae'n bwysig sylwi bod yr hinsawdd ariannol ynghyd ag achosion uchel eu proffil megis cwmpas Southern Cross a'r cam-drin yn Winterbourne View wedi cael effaith ar dirlun y farchnad Cartrefi Gofal. Mae'r elw ar fuddsoddiad yr arferid ei ddisgwyl wedi lleihau'n sylweddol a daw hyn â heriau newydd yn ei sgil i gomisiynwyr yng Ngogledd Cymru. Yn gweithio ar ei ben ei hun, nid oes yr un partner yn cynnig i fuddsoddwyr alw digonol ac mae hyn yn gwneud comisiynu cydweithredol yn bwysicach fyth i'n galluogi ni i fodloni anghenion cynyddol gymhleth pobl i'r dyfodol.

Un maes gwaith pwysig fu meithrin perthnasoedd gyda darparwyr a chynhaliwyd dau ddiwyddiad 'Cwrdd â'r Comisiynydd', gyda chefnogaeth Menter a Busnes, ynghyd â nifer o gyfarfodydd datblygu busnes gyda darparwyr unigol. Mae cydnabod y gyd-ddibyniaeth rhwng darparwyr a chomisiynwyr a meithrin perthnasoedd agored yn elfen hanfodol o rôl CCGC yn hwyluso'r farchnad.

Er mwyn datblygu tryloywder a rheolaeth gynyddol, lluniwyd fframweithiau rhanbarthol ar gyfer Cartrefi Gofal i Blant a Phobl Ifanc a Chartrefi Gofal ar gyfer Anableddau Dysgu; cefnogir y rhain gan

ddefnyddio system eGaffael. Cyfyngedig iawn yw'r dewis o ddarpariaeth i blant a phobl ifanc yng ngogledd Cymru, a'r rheswm rhannol am hyn yw'r lefelau galw cymharol isel, ond mae wedi arwain at fod y rheolaeth dros y farchnad wedi'i rhoi yn nwylo'r darparwyr ac maent wedi bod yn gallu codi ffioedd uchel. Y cam cyntaf i roi sylw i hyn yw cyrchu ystod ddarpariaeth ehangach. Er mai gwasanaethau sydd eisoes yn bodoli y tu allan i'r rhanbarth fydd y rhain i ddechrau, o bosibl, y cam nesaf fydd annog datblygu gwasanaethau newydd yn y rhanbarth.

Mae'r fframweithiau wedi'u hategu gan ddatblygu manylebau gwasanaeth sydd am y tro cyntaf yn datgan yn glir y safonau gwasanaeth y mae comisiynwyr yng ngogledd Cymru yn eu disgwyl a bydd yn cefnogi monitro ansawdd yn fwy cadarn i'r dyfodol.

Gwnaed y gwaith hwn, dynodi modelau gwasanaeth yn benodol, drwy gyfrwng nifer o grwpiau gorchwyl sy'n cynnwys cynrychiolwyr o bob partner i sicrhau bod y gwaith yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol ac yn defnyddio arbenigedd gweithwyr proffesiynol y gwasanaethau. Yn ogystal, mae archwilio darparwyr i'w cynnwys ar y fframweithiau wedi golygu cynnal cyfweiliadau ac ymweliadau dilysu â'r gwasanaethau. Mae hyn yn effeithio ar y capasiti lleol sydd yn ei dro'n gosod y cyflymdra y gellir bwrw'r gwaith hwn ymlaen arno; er enghraifft ni all grŵp gorchwyl ond cyfarfod bob mis heb effeithio'n ormodol ar y capasiti lleol. Ar adegau, mae hyn hefyd wedi arwain at fod y cynnydd yn cael ei arafu ymhellach oherwydd presenoldeb gwan mewn cyfarfodydd.

Mae tîm CCGC hefyd wedi meithrin cysylltiadau gyda chonsortia comisiynu yn ne Cymru a gogledd-orllewin Lloegr er mwyn rhannu dysgu, ymarfer a gwybodaeth. Maent hefyd wedi trefnu dau weithdy datblygu sgiliau i gynyddu ymwybyddiaeth o fasnachadwyedd, buddsoddi a'r risg bortffolio.

Risg Bortffolio

Mae comisiynwyr yng Ngogledd Cymru yn gwario dros £3 miliwn ar draws amrediad o wasanaethau i bobl sydd â'r anghenion mwyaf cymhleth gydag un darparwr.

Mae gan y darparwr hwn gyfran uchel o leoliadau cartrefi gofal i bobl ag anabledd dysgu sydd â'r anghenion mwyaf cymhleth.

Mae hon yn risg sylweddol i'r comisiynwyr gan ei bod yn rhoi gormod o reolaeth i un darparwr. Er enghraifft, pe aent i ddwylo'r gweinyddwyr neu pe byddent yn newid perchnogaeth a fyddai'n arwain at ffioedd uwch, ychydig o ddewisiadau amgen sydd ar gael.

Rhan o rôl CCGC yw canfod lle mae risgiau o'r fath i'w cael a datblygu'r farchnad er mwyn lleihau'r ddibyniaeth ac ystyried trefniadau contractio amgen.

Gweithgaredd arall

Mae tîm y Ganolfan wedi buddsoddi llawer o amser yn cyfarfod â thimau'r rheng flaen a'r rheolwyr yn yr holl sefydliadau partner i gynyddu ymwybyddiaeth o'i rôl ac i'w helpu i hawlio perchnogaeth drosti. Mae'n bwysig bod CCGC yn cael ei chydabod fel elfen annatod o brosesau pob partner yn hytrach.

Mae'r tîm wedi datblygu brandio cyson ac wedi cynhyrchu nifer o ddalenni briffio yn ogystal â chylchlythyron ac wedi datblygu presenoldeb ar y we mewn partneriaeth ag Asiantaeth Gwella'r Gwasanaethau Cymdeithasol (www.ssiacymru.org.uk/NWCH). Cynhaliwyd digwyddiad lansio swyddogol yn Chwefror gyda'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

Hefyd fel rhan o'r broses cynyddu ymwybyddiaeth hon, mae CCGC wedi cynnal dau weithdy gyda dros 50 o ymarferwyr Anabledd Dysgu i drafod ei 4 swyddogaeth allweddol a'r hyn y mae'n ei olygu i staff y rheng flaen a sut allant gynorthwyo, er enghraifft, drwy rannu gwybodaeth am ansawdd darparwyr.

4. Risgiau allweddol

Mae'r Bwrdd Rheoli yn gyfrifol am gytuno ar gofrestr risg CCGC a'i monitro yn ogystal ag am y camau sy'n ofynnol i liniaru'r rhain. Yn gryno, dyma'r risgiau allweddol a nodir ynddi:

- Diffyg capasiti ymysg y partneriaid i gyfrannu at lifoedd gwaith
- Gor ymestyn tîm CCGC
- Swyddogaeth y Ganolfan heb ei sefydlu mewn prosesau lleol
- Ddim yn cyflawni'r arbedion a ragwelwyd
- Risg bortffolio mewn rhannau o'r farchnad

Adlewyrchir y rhain yn y 'Deg Gofyn Pennaf' sef y meysydd hanfodol y mae'r Ganolfan wedi nodi bod gofyn i bob partner gyfrannu atynt a'u cefnogi. Mae pob sefydliad partner wedi enwebu Rheolwr Perthynas i sicrhau y rhoddir sylw i'r rhain.

5. Symud ymlaen

Cytunwyd ar y rhaglen waith ar gyfer 2013-14, a chaiff ei monitro gan y Bwrdd Rheoli. Ymysg y blaenoriaethau allweddol y mae:

- Parhau i sefydlu'r gwaith ar draws pob swyddogaeth allweddol, gan flaenoriaethu'r llif gwaith Gwerth am Arian Addasu i'r Maint lawn.

- Ystyried gwerthusiad canol tymor annibynnol
- Datblygu sgiliau ar draws y rhanbarth
- Meithrin perthnasoedd agosach gyda darparwyr, gan gynnwys Gweithdai Datblygu Ymarfer, i wella'r ansawdd a rhannu arferion nodedig
- Meithrin cysylltiadau cryfach gyda phartneriaethau eraill yng Ngogledd Cymru h.y. Cefnogi Pobl, Camddefnyddio Sylweddau a Chaffael

Yn ogystal, bydd y Ganolfan yn bwrw ymlaen y gwaith sy'n gysylltiedig â gofal maeth, gwasanaethau gofal dementia a byw â chefnogaeth gymhleth. Bydd y meysydd hyn yn cyplysu'n agos â rhaglen waith y Ganolfan a chaiff capasiti ychwanegol ei ariannu drwy gyfrwng y Gronfa Gydweithredol Ranbarthol.

Atodiadau

1. Rhaglen Waith 2013/14

2. Aelodaeth y Bwrdd Rheoli

3. Data Cyrchu Lleoliadau Unigol yn ôl Partneriaid



Rhaglen Waith Canolfan Comisiynu Gogledd Cymru 2013-14

Thema	Gweithgaredd
Gwerth am Arian	Cwblhau asesiad sylfaenol o werth am arian ar gyfer yr holl ddarparwyr o fewn y cwmpas
	Cyd-drafod lleoliadau cyfredol plant
	Ymarferiad Addasu i'r Maint lawn o'r Darparwyr Anabled Dysgu, Iechyd Meddwl a PSI
	Mapio a Meincnodi'r ddarpariaeth: Beth maent yn ei ddarparu / beth yw'r canlyniadau/ y gost/ capasiti / lleoliad
	Meincnodi ffioedd gyda rhanbarthau eraill
	Ystyried yr opsiynau ee disgownt am nifer o leoliadau; contractau bloc ayb.
Cyrchu Lleoliadau Unigol	Gwella'r broses a'i gwreiddio'n lleol
	Gweithio gyda darparwyr i gynyddu ymwybyddiaeth
	Craffu ar y costau a'u herio
	Cywreinio'r gwaith papur – teimlad mwy masnachol / cynyddu'r rheolaeth
	Gwella ansawdd yr atgyfeiriadau
	Cydgasglu gwybodaeth am fylchau yn y gwasanaeth er mwyn hysbysu comisiynu
Monitro Ansawdd	Ymchwilio i fodolau / ymarfer o fannau eraill
	Gwerthuso'r fframwaith monitro ansawdd
	Cysylltu â'r darparwyr drwy gyfrwng gweithdai
	Datblygu fframwaith monitro ansawdd ar gyfer plant
	Ymweliadau Rhagweithiol Blynyddol (trefnu, paratoi a chynnal ymweliadau ac ysgrifennu adroddiadau) ar gyfer monitro ansawdd
	Monitro adweithiol a dilyn ymlaen o'r rhagweithiol
	Gwaith TNA monitro ansawdd
	Cwblhau ISP ar gyfer oedolion a datblygu rhai ar gyfer plant
	Casglu a monitro gwybodaeth
	Gweithdai i'r ymarferwyr er mwyn eu sefydlu
	Meithrin cysylltiadau gyda chomisiynwyr OOA parthed lleoliadau OOA
	Lansio Archwiliad Ansawdd

	Gwerthuso'r Archwiliad Ansawdd
	Proses ranbarthol mynd â phryderon i lefel uwch
	Proses mynd â phryderon i lefel uwch ar gyfer plant a phobl ifanc
	Meithrin cysylltiadau gyda chyrrff eiriolaeth
	Datblygu peirianweithiau adborth oddi wrth SU/teulu
	Sefydlu cylchoedd ansawdd
	Cyfrwng monitro ansawdd – rhyngwyneb gyda chyfrwng BCU
Comisiynu Strategol a Datblygu'r farchnad	Cwblhau manylebau gwasanaeth a chontractau plant a phobl ifanc
	Cwblhau manylebau gwasanaeth i Oedolion (LD, MH, PSI, Dementia)
	Sefydlu a chynnal Fframweithiau Darparwyr Cymeradwy
	Penderfynu ar y camau nesaf o safbwynt lleoliadau dementia drud
	Datblygu datganiadau sefyllfa'r farchnad x 4 (Cytuno ar set(iau) Data a phroffilio oedran)
	Cydlynu grwpiau gorchwyl rhanbarthol
	Marchnata gweithgareddau hwyluso (Cwrdd â'r Darparwyr)
	Cydgasglu gwybodaeth i ganfod bylchau yn y farchnad
	Cysylltu gyda chonsortia comisiynu eraill
	Penderfynu ar y camau nesaf o safbwynt IFA
	Bwrw ymlaen y canlyniadau o'r gweithdai comisiynu
	Ymchwilio i dystiolaeth ar fodlau gwasanaeth a dulliau o gomisiynu
	Cysylltiadau gydag SCIP/SCDWP parthed datblygu'r gweithlu (Darparwyr)
	Cysylltu â darparwyr – llunio strategaeth a'i gweithredu
	Profi'r farchnad ar gyfer datblygu seibiant ar gyfer pobl ag anghenion cymhleth
Arall	Cylchlythyr / gohebiaeth reolaidd
	Datblygu / gweithredu / hyfforddiant ar gyfer ateb TGCh
	Llawlyfr trefnau

Monitro perfformiad
Gweithgareddau Datblygu Timau
Cydlynu'r Bwrdd Rheoli a phresenoldeb mewn cyfarfodydd partner eraill
Cydlynu dyddiaduron a'r gwaith gweinyddol yn gyffredinol

Aelodaeth y Bwrdd Rheoli

- Sally Ellis, Cyngor Sir Ddinbych – Cadeirydd
- Wyn Thomas, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr – Is-gadeirydd
- Steve Williams, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
- Craig MacCleod, Cyngor Sir y Fflint
- Paul McGrady, Cyngor Sir Ddinbych
- Jenny Williams, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
- Meilys Smith, Cyngor Gwynedd
- Anwen Davies, Cyngor Sir Ynys Môn
- Sue Willis, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr – CPG Plant
- Simon Pyke, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr – CPG Iechyd Meddwl ac Anabledd Dysgu
- Jeanette Rock, yn cynrychioli gwasanaethau Addysg

Mae gan bob partner ddirprwy enwebedig hefyd

Trosolwg ar y data lleoliadau yn ôl partneriaid

Lleoliadau Cartref Gofal dros £700 gros (ym Medi 2013)

	AC		IM		NCS		CYP		Cyfanswm
	Nifer	£	Nifer	£	Nifer	£	Nifer	£	£
Wrecsam	23	£61,355	9	£8,797	9	£11,678	9	£28,413	£110,243
Sir Y Flint	38	£59,368	3	£3,072	6	£4,812	30	£42,595	£109,847
Sir Ddinbych	21	£35,229	8	£8,840	0	£0	3	£6,378	£50,447
Conwy	46	£57,475	10	£13,813	7	£6,103	8	£23,219	£100,610
Gwynedd	19	£31,450	12	£17,114	6	£5,913	13	£41,528	£96,005
Ynys Môn	16	£17,675	5	£6,246	5	£6,944	8	£25,864	£56,729
BCUHB	26	£73,479	32	£52,355	12	£16,722	0	£29,057	£171,613
Cyfanswm	189	£336,031	79	£110,237	45	£52,172	71	£197,054	£695,494

Mae gwaith pellach i'w wneud ar wahanu cyfraniad y GIG at rai pecynnau a gyd-ariennir

O gymharu gyda data 2012 gwelir gostyngiad bychan (o 409 i 366) yng nghyfanswm nifer y lleoliadau cartrefi gofal sydd dros £700 yr wythnos

Cyfanswm yr arbedion hyd yma gan Bartner

Mae'r tabl isod yn cynnwys arbedion a wnaed mewn Cartrefi Gofal Anableded Dysgu (dros gyfnod 3 blynedd gan gynnwys 12/13 a 13/14, a thrwy osgoi costau hyd yn hyn.

Ynys Môn	Gwynedd	Conwy	Sir Ddinbych	Sir y Fflint	Wrecsam	BCUHB	CYFANSWM
£27,906	£77,246	£280,611	£44,922	293,906	£289,974	£141,904	£1,156,506.00

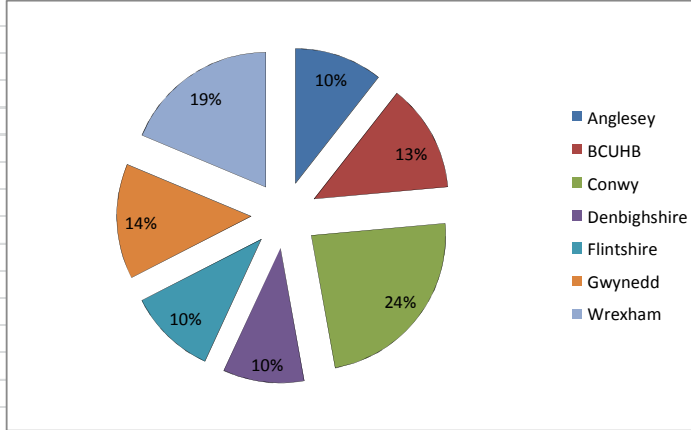
Cyfraniadau gan Bartner fel y cytunwyd yn y Protocol Cyllid Cytundeb Partneriaeth (yn seiliedig ar wariant)

Ynys Môn	Gwynedd	Conwy	Sir Ddinbych	Sir Y Flint	Wrecsam	BCUHB	CYFANSWM
£11,368	£19,806	£19,204	£12,615	£36,381	£26,080	£61,030	£186,484

Data Cyrchu Lleoliadau Unigol fesul partner

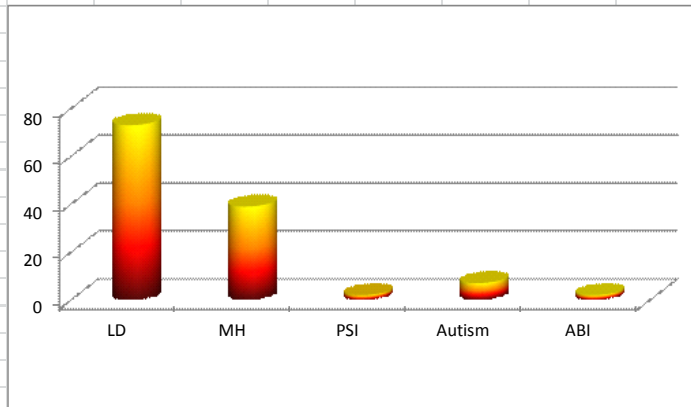
Atgyfeiriadau OEDOLION yn ôl Partneriaid Hydref 2012 – Medi 2013

Ynys Môn	13
BCUHB	16
Conwy	29
Sir Ddinbych	12
Y Fflint	13
Gwynedd	17
Wrecsam	23
CYFANSWM	123



Atgyfeiriadau OEDOLION yn ôl Math Hydref 2012 – Medi 2013

AD	73
IM	39
NCS	2
Awtistiaeth	7
NiY	2
	123



Atgyfeiriadau Plant yn ôl Partneriaid Hydref 2012 – Medi 2013

Ynys Môn	0
BCUHB	0
Conwy	2
Sir Ddinbych	2
Sir y Fflint	13
Gwynedd	9
Wrecsam	3
CYFANSWM	29

